

开元教育科技有限公司

供需对接就业育人项目申报指南

一、单位简介

开元教育科技有限公司成立于 2017 年 9 月，是一家专业内容生产（PGC）、数字经济和人工智能等综合解决方案服务提供商，为专业学术数据库等提供内容编辑和加工服务。

二、建设目标

在教育部指导下，开展供需对接就业育人项目，旨在通过提供内容编辑和加工等实习岗位和顶岗实践条件，帮助用人单位培养和招聘更多实用型、复合型和紧缺型人才，推动高校人才培养与就业有机联动、人才供需有效对接，促进高校毕业生更加充分更高质量就业。

三、项目内容

开元教育科技有限公司拟设立就业实习基地项目 30 项，人力资源提升项目 10 项，公司业务范围涉及多个学科，合作专业不限。

1. 就业实习基地项目

(1) 项目合作时间 2 年。

(2) 企业授予合作高校为毕业生就业实习基地，每年接纳相关专业 3-5 名学生实习。

(3) 主要实习内容为公司业务范围内的专业内容编辑、加工和相关研究。

2. 人力资源提升项目

(1) 项目合作时间 2 年。

(2) 校企双方定期互派工作人员开展挂职交流，协同开展毕业生就业创业、行业发展、团队建设等专门研究，深化互利合作和流程再造。

(3) 企业优先到合作高校举办校招活动，打造人才工作站或专门人才基地。

(4) 公司与高校合作举办人力资源专门研讨会，或设立课题进行专题研究，提高公司人力资源建设水平。

四、高校条件

1. 就业实习基地项目

(1) 本科高校和高职院校均可申报。

(2) 高校应开设相关专业 2 年以上。

(3) 参与就业实习基地项目的学生应具有一定的理论水平和文字功底（中文、英文），能适应内容编辑实习岗位要求。

3. 人力资源提升项目

- (1) 本科高校和高职院校均可报名。
- (2) 高校应开设相关专业 2 年以上。
- (2) 学校聘请公司有关专家担任学校大学生职业导师，动员知名专家学者参与公司人力资源建设及产品研发。

五、高校任务

1.就业实习基地项目

- (1) 双方共同拟定就业实习方案：包括实习周期、能力培养目标、实习实践项目、实习要求、实习考核评价体系等；
- (2) 校企双方共建实践教学基地；
- (3) 高校结合实践教学需要，根据校企双方达成的合作协议，对参加项目的学生做好安全教育，强化学生安全管理，安排学生进行实习。
- (4) 复制共享项目成果。

2.人力资源提升项目

- (1) 公司与高校每年开展为期不少于 2 周的人员挂职交流，顶岗实践期间实际参与公司业务，合作举办 1 场人力资源专题研讨班。
- (2) 学校参与行业论坛、行业交流活动。
- (3) 参加 1-2 次公司组织的培训。
- (4) 共享项目经验和成果。

六、单位支持

1.就业实习基地项目

- (1) 企业为项目实施提供经费支持 2000 元，主要用于学生实习补贴。
- (2) 用人单位在实习过程中储备人才资源、遴选考察毕业生，帮助更多毕业生通过实习实现就业。
- (3) 为高校提供项目成果发表机会或条件，共享项目经验。

2.人力资源提升项目

- (1) 企业为项目实施提供经费支持 2000 元，主要用于教师顶岗实习补贴。
- (2) 合作进行毕业生就业创业等方面的研究，提高学生就业水平；
- (3) 为高校提供项目成果发表机会或条件，共享项目经验。

七、单位项目联系人

- 1.姓名：李昌奎
- 2.部门及职务：校企合作部/产品经理
- 3.手机：13229960002
- 4.邮箱：kyjysz@126.com